

**Etický kódex
Slovenského olympijského
a športového výboru**



Preambula

Slovenský olympijský a športový výbor (ďalej len „SOŠV“) ako člen Medzinárodného olympijského výboru (ďalej len „MOV“) je súčasťou celosvetového olympijského hnutia, v ktorom zastupuje slovenské olympijské hnutie.

Základným cieľom SOŠV je podporovať, rozvíjať a chrániť olympijské hnutie v Slovenskej republike v súlade s Olympijskou chartou a všestranne prispievať k rozvoju športu na Slovensku, šíriť a popularizovať základné princípy a hodnoty olympizmu, rozvíjať olympijské dedičstvo a prispievať prostredníctvom športu k zdravému harmonickému rozvoju človeka, porozumeniu, priateľstvu a mierovému spolužitiu národov.

Príslušnosť k olympijskému hnutiu si vyžaduje, aby SOŠV, členovia SOŠV, členovia jeho orgánov, zložiek a komisií, zamestnanci a funkcionári SOŠV, spolupracovníci SOŠV, športovci a športoví odborníci podieľajúci sa na činnosti SOŠV a iné osoby s príslušnosťou k SOŠV¹ (ďalej spolu len „osoby s príslušnosťou k SOŠV“), dodržiavali a rozširovali kultúru etiky a integrity športu v rámci ich oblasti pôsobnosti a boli príkladom pre iných, osobitne pre deti a mládež.

SOŠV rešpektuje etické záväzky, vyplývajúce pre SOŠV z Etického kódexu MOV, a zároveň ako

strešná organizácia športu v Slovenskej republike cíti záväzok neustále prispievať k rozvoju myšlienok olympijského hnutia a športovej etiky v jej najširšom zmysle aj na národnej úrovni. Preto SOŠV prijíma aj vlastný Etický kódex SOŠV (ďalej len „Etický kódex“), ktorý je prijatý v súlade s Etickým kódexom MOV², je založený na jeho princípoch a pravidlách, ako aj na Základných univerzálnych princípoch dobrej správy olympijského a športového hnutia³, prijatých na XIII. olympijskom kongrese v Kodani 2009.

Etický kódex vymedzuje základné etické zásady a normy správania a konania osôb s príslušnosťou k SOŠV dovnútra i navonok v mene SOŠV, Slovenského olympijského a športového múzea (ďalej len „Múzeum“), Nadácie Slovenského olympijského a športového výboru (ďalej len „Nadácia“), obchodných spoločností Sport Event, s.r.o., Slovenskej olympijskej marketingovej, a.s. (ďalej len „SOM“) a iných inštitucionálnych zložiek olympijského hnutia v Slovenskej republike a právnických osôb, ktoré založil alebo zriadil SOŠV alebo v ktorých je spoločníkom.

„Etický kódex môžu členovia SOŠV a dodávatelia SOŠV využiť aj ako vzor pre vlastné etické kódexy.“

ČLÁNOK 1

Pôsobnosť Etického kódexu

- 1 / Etický kódex zaväzuje všetky osoby s príslušnosťou k SOŠV, a to najmä
 - a / zamestnancov a funkcionárov SOŠV a právnických osôb, ktoré založil alebo zriadil SOŠV alebo v ktorých je SOŠV spoločníkom (ďalej spoločne aj ako „SOŠV“, ak z príslušného ustanovenia Etického kódexu nevyplýva inak),
 - b / členov SOŠV a v súlade s ich vnútornými predpismi aj osoby s príslušnosťou k členom SOŠV,
 - c / členov orgánov, zložiek, komisií, panelov a pracovných skupín SOŠV,
 - d / zmluvných spolupracovníkov a dodávateľov SOŠV,
 - e / dobrovoľníkov vykonávajúcich dobrovoľnícku činnosť pre SOŠV.

- 2 / Ustanovenia tohto Etického kódexu sa vzťahujú na všetky vyššie uvedené osoby, pokiaľ príslušné ustanovenie ich pôsobnosť neobmedzuje iba na vybrané kategórie osôb s príslušnosťou k SOŠV.

- 3 / V otázkach, ktoré neupravuje tento Etický kódex, sa SOŠV spravuje Etickým kódexom MOV a v prípade rozporu medzi Etickým kódexom MOV a týmto Etickým kódexom má prednosť Etický kódex MOV.

- 4 / Osoba s príslušnosťou k SOŠV môže byť sankcionovaná za porušenie tohto Etického kódexu iba ak príslušné konanie alebo správanie bolo v rozpore s Etickým kódexom platným a účinným v čase, keď k porušeniu došlo.

- 5 / Etický kódex môžu členovia SOŠV a dodávatelia SOŠV využiť aj ako vzor pre vlastné etické kódexy. Tým nie je vylúčená možnosť podriadiť sa priamo záväznosti tohto Etického kódexu alebo Etického kódexu MOV namiesto alebo nad rámec tohto Etického kódexu alebo nad rámec vlastných etických kódexov.

„Dbáme na ochranu života a zdravia, ale tiež kladieme dôraz na ochranu životného prostredia a spoločenskú zodpovednosť.“

ČLÁNOK 2

Ciele a základné zásady

1 / Cieľom Etického kódexu je stanoviť základné etické zásady a štandardy správania, ktoré je každá osoba s príslušnosťou k SOŠV povinná rešpektovať a dodržiavať.

2 / Základné etické zásady odrážajúce základné hodnoty v rámci SOŠV predstavujú:

- a / **úcta k olympijským ideálom** – rešpektujeme olympijského ducha, zahŕňajúceho priateľstvo, solidaritu, *fair play*, princípy univerzality a politickej neutrality olympijského hnutia, harmonických vzťahov a spolupráce so štátnymi orgánmi, avšak pri zachovaní a rešpektovaní autonómie športového hnutia;
- b / **férovosť** – rešpektujeme princíp *fair-play* nielen na športovisku, ale aj mimo neho;
- c / **politická neutralita** – pri styku s inštitúciami verejnej moci a verejnej správy, národnými a medzinárodnými organizáciami, združeniami a zoskupeniami postupujeme politicky neutrálne;
- d / **rešpekt** – naše správanie a prístup ku všetkým je na rovnako vysokej úrovni bez ohľadu na to, či sme kolegovia, partneri, sponzori alebo široká verejnosť;
- e / **dodržiavanie ľudských práv** – dodržiavame ľudské práva v rámci všetkých aktivít olympijského a športového hnutia, najmä rešpektujeme ľudskú dôstojnosť, odmietame akúkoľvek diskrimináciu, založenú na rase, farbe pleti, sexuálnej orientácii, jazyku, náboženstve, politických alebo iných názoroch, majetku, pôvode alebo na inom statuse;
- f / **zákaz obťažovania a zneužívania** – podporujeme princípy rodovej rovnosti a odmietame všetky formy obťažovania a zneužívania, či už fyzického, psychického, profesijného, alebo sexuálneho;
- g / **inkluzívnosť** – spájame ľudí bez výnimky, podporujeme toleranciu, mier a sociálny zmier prostredníctvom športu, odstraňujeme bariéry v postojoch, presvedčeniach a iné bariéry, ktoré bránia ľuďom podieľať sa na športovej činnosti;
- h / **spolupráca** – sme jeden tím, poskytujeme si podporu a súčinnosť s cieľom plnenia spoločných cieľov a úloh, vždy v dobrej viere pomáhame a spolupracujeme s členmi a orgánmi SOŠV, ako aj s inými osobami s príslušnosťou k SOŠV, bez ohľadu na to, či v danom prípade vystupujeme ako strana konania, svedok alebo adresát iného dožiadania;

- i / **profesionalita** – plníme zverené úlohy svedomito, na vysokej odbornej úrovni, so snahou o čo najlepšie výsledky;
- j / **excelentnosť** – zlepšujeme sa vo všetkom, čo robíme, stanovujeme si stále vyššie ciele a kladieme dôraz na neustále vzdelávanie sa;
- k / **vodcovstvo** – sme lídrami v uvádzaní olympijských ideálov do života a ideme príkladom;
- l / **zodpovednosť** – sme verní svojim hodnotám, ktoré sa odrážajú v našom myslení i konaní. Plníme svoje záväzky a preberáme zodpovednosť za naše činy. Dbáme na ochranu života a zdravia, osobitne v prípade športovcov, ale tiež kladieme dôraz na ochranu životného prostredia a spoločenskú zodpovednosť;
- m / **integrita** – vo všetkom čo robíme, podporujeme čestnosť, poctivosť, dôveryhodnosť a konanie založené na etických štandardoch; odmietame akékoľvek podvodné konanie, korupciu, ovplyvňovanie výsledkov súťaží, doping či iné negatívne javy v športe;
- n / **dôvernoscť** – rešpektujeme mlčanlivosť a ochranu dôverných informácií, ale zároveň akceptujeme povinnosť nahlasovania protiprávnej činnosti;
- p / **dobré riadenie** – rešpektujeme princípy dobrého riadenia v športe⁴, ktoré zahŕňajú osobitne:
- transparentnosť pravidiel – jasnosť a dostupnosť textu pravidiel;
 - finančnú transparentnosť – transparentnosť finančných záväzkov, verejných obstarávaní, zverejňovanie informácií, účtovanie podľa všeobecne akceptovaných pravidiel, nezávislý audit;
 - transparentnosť riadenia – zdokladovateľnosť všetkých postupov a rozhodnutí;
 - transparentnosť riadiacich orgánov – vyjasnenie právomocí, kompetencií a úloh, vrátane pravidiel obsadzovania pozícií;
 - transparentnosť riadenia rizík;
 - efektívnu vnútornú komunikáciu;
 - spoločnú zodpovednosť – rozdelenie úloh a zodpovednosti za politické a manažérske rozhodnutia;
 - kontrola plnenia úloh – pravidelné predkladanie správ za jednotlivé volené a obsadzované pozície;
 - pravidelnosť konania volieb – ako záruka legitimacy rozhodnutí a riadenia organizácie;
 - právo na opravné prostriedky a na preskúmateľnosť disciplinárnych opatrení;
 - ochranu menšín a právo na slobodu prejavu.

„Rešpektujeme princípy dobrého riadenia v športe.“



”

**Rešpektujeme olympijského
ducha, zahŕňajúceho priateľstvo,
solidaritu, princípy univerzality...**

„Pre SOŠV sú nesmierne dôležité transparentné vzťahy založené na profesionálite, otvorenosti, zodpovednosti a pravdivosti informácií.“

ČLÁNOK 3

Základné etické štandardy

1 / SOŠV a osoby s príslušnosťou k SOŠV pri svojej činnosti:

- a / dodržiavajú princípy olympizmu a vnášajú olympijské hodnoty do spoločnosti,
- b / dodržiavajú Olympijskú chartu, Etický kódex MOV a iné predpisy MOV, tento Etický kódex a v ňom vyjadrené základné etické zásady, hodnoty a štandardy, a iné predpisy SOŠV, ako aj platné právo,
- c / si uvedomujú úlohy a postavenie SOŠV v spoločnosti a v športe,
- d / dbajú na ochranu integrity olympijského a športového hnutia na národnej aj medzinárodnej úrovni a
- e / podporujú a propagujú rozvoj športu na princípoch trvalej udržateľnosti, pričom prihliadajú na jej environmentálny, ekonomický a sociálny rozmer.

2 / Pre SOŠV sú nesmierne dôležité transparentné vzťahy založené na profesionálite, otvorenosti, zodpovednosti a pravdivosti informácií, ktoré prispievajú k vytváraniu príjemného a motivujúceho prostredia. V štruktúrach SOŠV je v medziľudských i pracovných vzťahoch neprípustná akákoľvek forma diskriminácie, ohovárania, osočovania, ponižovania, obťažovania, šikanovania, agresívneho vystupovania, slovných alebo fyzických útokov. Podrobnosti upravuje osobitná smernica, ktorú SOŠV prijal na účel ochrany všetkých osôb s príslušnosťou k SOŠV.

3 / Osoba s príslušnosťou k SOŠV sa pri výkone svojich povinností zdržiava konania a správania, ktoré by mohlo narušiť dobré meno SOŠV a športového hnutia vo všeobecnosti. Rovnako chráni dobré meno SOŠV pri rokovaní so spolupracovníkmi, dodávateľmi, sponzormi, inými partnermi a orgánmi verejnej moci a verejnej správy, ako aj pri konaní a správaní v súkromnom živote.

4 / Osoba s príslušnosťou k SOŠV udržiava so všetkými orgánmi verejnej moci a verejnej správy vzťah, vyznačujúci sa otvorenosťou, spoluprácou a transparentnosťou so zachovávaním záujmov a práv SOŠV a autonómie športu. Komunikácia s orgánmi verejnej moci a verejnej správy prebieha iba prostredníctvom na to určených osôb, v rozsahu ich oprávnení stanovených plnou mocou alebo interným predpisom.

5 / Osoba s príslušnosťou k SOŠV sa usiluje o dokonalé ovládanie svojej profesie udržiavaním a zvyšovaním svojich odborných znalostí a zručností.

- 6 / Osoba s príslušnosťou k SOŠV pri výkone svojich úloh koná čestne, korektne a v súlade so zásadami slušného správania, svoje postavenie nezneužíva v súkromný prospech alebo v prospech spriaznenej osoby, úlohy vykonáva v záujme SOŠV a jeho ďalšieho rozvoja.
- 7 / Osoba s príslušnosťou k SOŠV zachováva mlčanlivosť o informáciách, o ktorých sa dozvedela pri výkone svojich úloh, a to aj po skončení vzťahu či príslušnosti k SOŠV. Informácie dôvernej povahy zverené osobám viazaným týmto Etickým kódexom sa považujú za dôverné alebo utajované, ak sú za také označené, pričom povinnosť rešpektovať dôvernú povahu poskytnutých informácií pretrváva aj v prípade ukončenia zmluvného vzťahu alebo spolupráce s SOŠV.
- 8 / V prípade identifikovaného porušenia všeobecne záväzných právnych predpisov, Etického kódexu alebo iných interných predpisov a príkazov SOŠV, osoba s príslušnosťou k SOŠV o tom upovedomí svojho priameho nadriadeného, etickú komisiu zriadenú podľa tohto Etického kódexu a prípadne aj osobu zodpovednú za súlad, ustanovenú podľa tohto Etického kódexu alebo podľa iného interného predpisu, a to bez zbytočného odkladu po tom, ako sa o porušení dozvie. Oznamovateľ porušenia je chránený pred postihom, diskrimináciou alebo ukončením pracovného pomeru z dôvodu oznámenia porušenia všeobecne záväzných právnych predpisov, Etického kódexu alebo iných interných predpisov a príkazov SOŠV, pričom oznámenie môže urobiť aj anonymne.

ČLÁNOK 4

Osobitné štandardy pre zamestnancov a funkcionárov SOŠV

- 1 / Zamestnanci a funkcionári SOŠV spoločne vytvárajú na pracovisku atmosféru vzájomnej úcty, dôvery a spolupatričnosti s cieľom kultivovať pracovné vzťahy, bez ktorých nemožno spolupracovať a dlhodobo dosahovať dobré výsledky. Vzťahy medzi funkcionármi a zamestnancami, ako aj medzi nadriadenými a podriadenými sú založené na úcte, dôstojnosti, kolegiálnosti, tímovej spolupráci a rešpektovaní základných ľudských práv.
- 2 / Zamestnanci a funkcionári SOŠV si plnia úlohy vyplývajúce z ich pracovného postavenia zodpovedne a tak, aby bolo zabezpečené riadne a včasné plnenie úloh SOŠV.
- 3 / Zamestnanci a funkcionári SOŠV ochraňujú majetok SOŠV pred stratou, poškodením, zneužitím a odcudzením. S majetkom SOŠV zaobchádzajú zodpovedne, starostlivo a šetrne. Chránia zverené pracovné prostriedky a nevyužívajú ich na súkromné účely, ak im to nie je osobitne povolené.

4 / Zamestnanci a funkcionári SOŠV v rámci svojich pracovných pozícií rešpektujú súkromie jednotlivcov a ochranu osobných údajov, ktoré SOŠV spracúva.

5 / Zamestnanci a funkcionári SOŠV v rámci svojich pracovných úloh a právomocí konajú a rozhodujú vždy profesionálne, nestranne, bez predsudkov a zaujatosti. Zohľadňujú práva, povinnosti a právom chránené záujmy všetkých dotknutých účastníkov. Konajú a rozhodujú na základe riadne zisteného skutkového stavu veci, pričom dbajú na rovnosť dotknutých strán tak, aby nedochádzalo k ujme na ich právach a právom chránených záujmoch. Správajú sa tak, že nenarúšajú dôveru v profesionalitu a nestrannosť ich konania a rozhodovania.

6 / Zamestnanci a funkcionári SOŠV konajú profesionálne, najmä keď:

- a / konajú a rozhodujú transparentne,
- b / plnia úlohy odborne, zodpovedne v súlade s právnymi predpismi a vnútornými predpismi zamestnávateľa a s pokynmi nadriadených,
- c / sa snažia o zlepšenie poskytovaných služieb a plnených úloh,
- d / rozvíjajú svoje schopnosti, vedomosti a zručnosti prostredníctvom vzdelávania, sledujú aktuálnu problematiku svojej profesie a usilujú sa o profesijné zdokonaľovanie sa,
- e / vyhýbajú sa aj mimo plnenia pracovných úloh činnostiam, správaniu a konaniu, ktoré by mohlo znížiť dôveru v SOŠV,
- f / nevykonávajú činnosť, resp. zdržia sa činnosti, ktorá je nedôstojná pre funkcionára alebo zamestnanca SOŠV,
- g / nezneužívajú informácie, ktoré získali počas svojho pôsobenia v SOŠV,
- h / nezatajújú informácie, ktoré majú byť riadne sprístupnené,
- i / nezverejňujú a nesprístupňujú informácie, o ktorých vedia alebo o ktorých sa môžu dôvodne domnievať, že sú nepravdivé alebo zavádzajúce a môžu poškodiť povesť SOŠV alebo osôb s príslušnosťou k SOŠV.

7 / Zamestnanci a funkcionári SOŠV konajú nestranne, najmä keď:

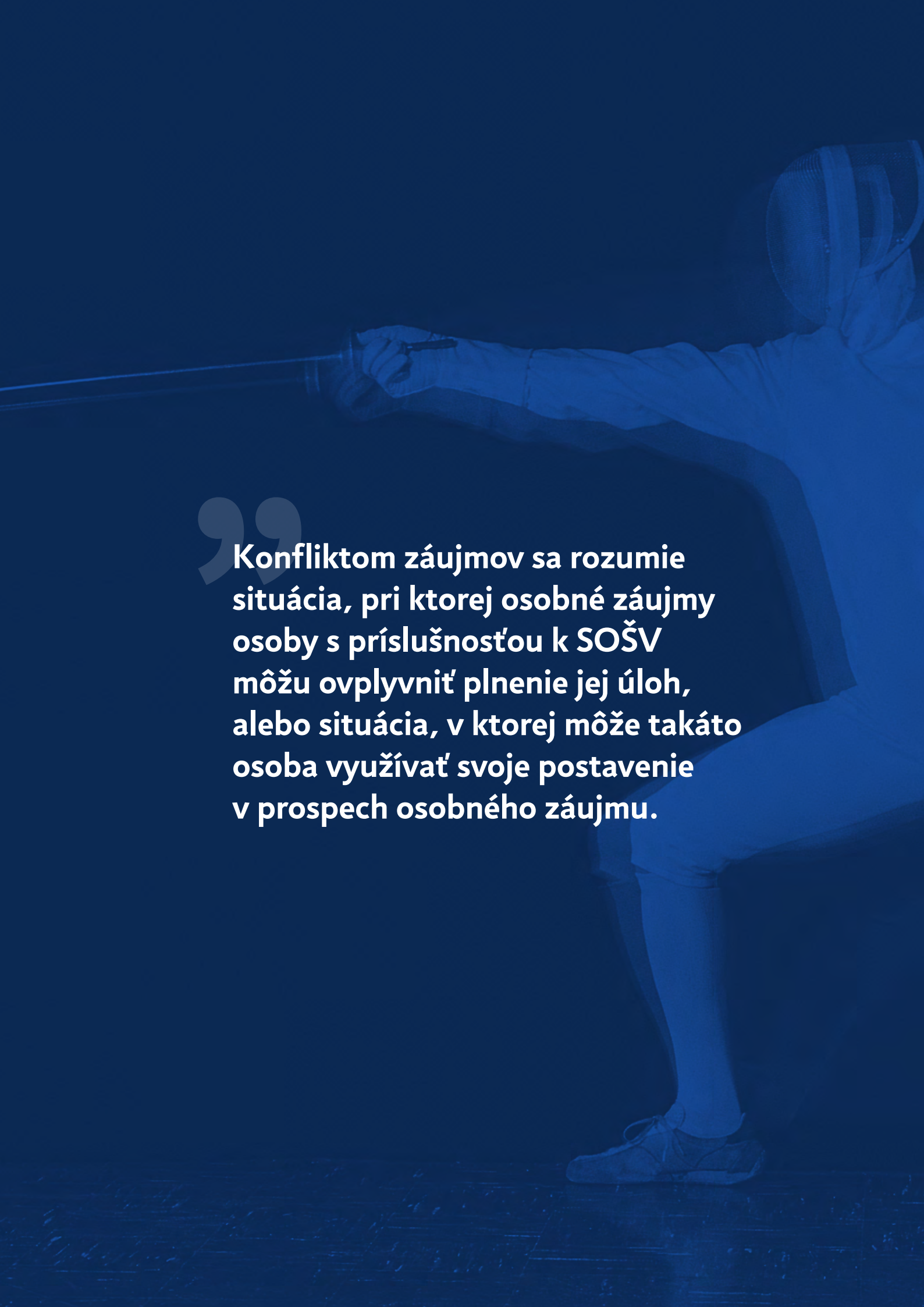
- a / konajú a rozhodujú objektívne a odborne, navrhujú alebo prijímajú riešenia vždy v súlade s právnym poriadkom, internými predpismi a týmto Etickým kódexom,
- b / sa nenechajú pri konaní a rozhodovaní ovplyvniť svojimi pozitívnymi alebo negatívnymi vzťahmi ku konkrétnej fyzickej osobe alebo právnickej osobe,
- c / konajú tak, že pri riešení zhodných alebo obdobných prípadov medzi jednotlivými postupmi a výstupmi nevznikajú rozdiely, ktoré nie je možné odôvodniť objektívnymi skutočnosťami, najmä konkrétnymi rozdielnymi okolnosťami prípadu,
- d / vystupujú vo vzťahu k fyzickej osobe a právnickej osobe tak, že ju úmyselne alebo z nebanlivosti neuvádzajú do omylu, informujú ju zrozumiteľne o jej právach a povinnostiach, okolnosti posudzujú bez uprednostňovania svojho osobného záujmu a v súlade s príslušnými záväznými predpismi,

- e / nezneužívajú svoje postavenie na získanie výhody pre seba alebo inú fyzickú osobu alebo právnickú osobu alebo na znevýhodnenie ostatných,
- f / sa zdržia každého konania, ktoré môže ohroziť dôveru v nestrannosť ich rozhodovania a konania,
- g / sa správajú aj mimo výkonu práce tak, že zachovávajú a posilňujú dôveru verejnosti vo svoju objektívnosť a nestrannosť.

ČLÁNOK 5

Konflikt záujmov

- 1 / SOŠV a osoby s príslušnosťou k SOŠV predchádzajú vzniku konfliktu záujmov a v prípade existujúceho konfliktu záujmov sa nepodieľajú na procese alebo rozhodovaní, ktoré by mohlo viesť ich osobné alebo finančné záujmy do konfliktu so záujmami SOŠV.
- 2 / Konfliktom záujmov sa rozumie situácia, pri ktorej osobné záujmy osoby s príslušnosťou k SOŠV môžu ovplyvniť plnenie jej úloh, alebo situácia, v ktorej môže takáto osoba využívať svoje postavenie v prospech osobného záujmu. Osobným záujmom sa rozumie akákoľvek výhoda pre túto osobu alebo pre osoby s ňou spriaznené.
- 3 / Za spriaznené osoby možno považovať:
 - a / blízke osoby podľa § 116 Občianskeho zákonníka,
 - b / príslušníkov politickej strany, ktorej osoba s príslušnosťou k SOŠV je alebo bola členom,
 - c / fyzické osoby, právnické osoby a ich združenia, s ktorými osoba s príslušnosťou k SOŠV udržiava alebo udržiavala obchodné styky, alebo ktorých je alebo bola členom,
 - d / právnické osoby, v ktorých má osoba s príslušnosťou k SOŠV priamo alebo nepriamo majetkovú účasť alebo osobné prepojenie prostredníctvom blízkych osôb,
 - e / fyzické osoby a právnické osoby, z ktorých činnosti má osoba s príslušnosťou k SOŠV prospech, alebo
 - f / inú osobu, ktorú osoba s príslušnosťou k SOŠV pozná na základe predchádzajúcich profesionálnych alebo iných vzťahov a tieto vzťahy medzi osobou s príslušnosťou k SOŠV a dotknutou osobou vzbudzujú oprávnené obavy o nestrannosť osoby s príslušnosťou k SOŠV.
- 4 / Ak má osoba s príslušnosťou k SOŠV pochybnosť o svojom konflikte záujmov, bez zbytočného odkladu to oznámi nadriadenému. Nadriadený vec posúdi a v prípade konfliktu záujmov zabezpečí, aby sa táto osoba nepodieľala na plnení úloh, najmä na konaní a rozhodovaní, a aby nemala ani prístup k informáciám, ktoré sa danej veci týkajú.
- 5 / Osoba s príslušnosťou k SOŠV sama vykoná všetky potrebné úkony na prevenciu a na riešenie konfliktu záujmov.



”**Konfliktom záujmov sa rozumie situácia, pri ktorej osobné záujmy osoby s príslušnosťou k SOŠV môžu ovplyvniť plnenie jej úloh, alebo situácia, v ktorej môže takáto osoba využívať svoje postavenie v prospech osobného záujmu.**

ČLÁNOK 6

Dary a iné výhody

- 1 / Osoba s príslušnosťou k SOŠV v súvislosti s plnením svojich povinností a pracovných úloh:
 - a / nepožaduje a neprijíma, ani nenavádza iného na finančné dary, iné dary, finančné výhody ani iné výhody pre seba ani pre spriaznené osoby alebo prostredníctvom nich, a to ani prostredníctvom inej fyzickej osoby alebo právnickej osoby,
 - b / dbá na to, aby sa nedostala do situácie, v ktorej je zviazaná opätovať poskytnutú službu alebo pozornosť konaním alebo postupom, ktorým sa narúša profesionalita a nestrannosť jej konania alebo rozhodovania,
 - c / sa vyvaruje vzťahu vzájomnej závislosti a nenáležitého vplyvu inej fyzickej osoby alebo právnickej osoby, ktorý môže ohroziť jej profesionalitu a nestrannosť.

- 2 / SOŠV a osoba s príslušnosťou k SOŠV prijme alebo ponúkne dar, len ak
 - a / to vyžadujú miestne spoločenské alebo protokolárne zvyklosti alebo pravidlá,
 - b / jeho hodnota je iba symbolická a nepresahuje obvyklú alebo nepatrnú hodnotu, a to ani kumulatívne v priebehu jedného roka,
 - c / ide o dar, ktorý by si z hľadiska hodnoty obdarovaný bežne mohol zadovážiť,
 - d / nie je poskytovaný pravidelne,
 - e / nemá podobu poskytnutia finančných prostriedkov,
 - f / darovaním nevznikne konflikt záujmov, ani nehrozí jeho vznik, a
 - g / sa ním nesleduje zámer ovplyvniť konanie súvisiace s pracovnou činnosťou alebo činnosťou patriacou do právomoci obdarovaného.

- 3 / Darom sa rozumie bezodplatné plnenie alebo akákoľvek iná bezodplatná výhoda, ako aj poskytnutie plnenia za úhradu nezodpovedajúcu obvyklej cene. Dary alebo iné výhody môžu byť materiálne alebo nemateriálne a môžu sa týkať aj prísľubu daru alebo inej výhody v budúcnosti. Darmi sa rozumie aj výmena ľubovoľných výhod medzi osobami, vrátane hotovosti, zliav, tovarov, zábavy alebo darov v naturáliách. Aj každé pohostenie prekračujúce bežnú hranicu musí plniť legitímny účel.

- 4 / Pokiaľ to nie je upravené v osobitnej zmluve, osoby viazané týmto Etickým kódexom nesmú prijať, odovzdať, ponúkať, sľúbiť, dostať alebo požadovať províziu pre seba alebo pre tretiu osobu za vyjednávanie dohôd alebo za realizáciu obchodných činností v súvislosti s ich povinnosťami v rámci štruktúr SOŠV.

5 / Akékoľvek provízie, dary alebo iné výhody, neprípustné podľa kritérií uvedených v odseku 1 až 4 tohto článku, sú zakázané.

6 / Ak má osoba s príslušnosťou k SOŠV pochybnosť, či postupuje v súlade s predchádzajúcimi odsekmi, informuje o tom bezodkladne svojho nadriadeného a postupuje podľa jeho pokynov.

ČLÁNOK 7

Pozvania

1 / Osoba s príslušnosťou k SOŠV v súvislosti s plnením svojich povinností a pracovných úloh neakceptuje pozvanie na kultúrne podujatie alebo športové podujatie, konferenciu, dovolenku a iné aktivity, ktoré financuje fyzická osoba alebo právnická osoba, ak účasť na takomto podujatí alebo aktivite môže ovplyvniť dôveru v jej profesionalitu a nestrannosť pri plnení jej úloh alebo vyvolať zdanie, že je odmenou za plnenie jej úloh.

2 / SOŠV a osoby s príslušnosťou k SOŠV prijímajú pozvania a pozývajú iné osoby, len ak:

a / je to spojené s povinnosťami v rámci reprezentovania SOŠV,

b / sa tým neprekračujú obvyklé hranice,

c / nehrozí ani nevznikne konflikt záujmov,

d / sú pôvodcami a adresátmi takýchto pozvaní fyzické osoby alebo právnické osoby, u ktorých možno vzhľadom na všetky okolnosti predpokladať ich dobromyseľnosť a dôveryhodnosť.

ČLÁNOK 8

Integrita športu

1 / SOŠV a osoby s príslušnosťou k SOŠV:

a / chránia integritu športu a celosvetového aj slovenského olympijského hnutia zaručujúcu prirodzenú nepredvídateľnosť priebehu a výsledku súťaže a rovnaké pravidlá a podmienky pre účastníkov súťaže pred jej začiatkom a počas celého jej priebehu,

b / neuzatvárajú stávky priamo ani sprostredkované na súťaže, ktorých sú účastníkom ako športovec, športový odborník alebo iná osoba, ktorá je svojím postavením, funkciou alebo činnosťou zapojená do súťaže alebo do jej organizovania,

- c / nezúčastňujú sa na činnosti, ktorá by mohla byť športovým podvodom a odmietajú akékoľvek podvodné konanie,
 - d / podieľajú sa na zabezpečovaní opatrení proti negatívnym javom v športe, najmä rešpektujú pravidlá Svetového antidopingového kódexu a Kódexu MOV o predchádzaní manipulácii súťaží,
 - e / neprijímajú ani nedávajú úplatky, ani nenavádzajú na ponúkanie úplatkov verejným činiteľom, športovým odborníkom, športovcom alebo iným osobám.
- 2 / Osoby viazané týmto Etickým kódexom nesmú spreneveriť finančné prostriedky poskytnuté SOŠV alebo jeho členom, či už priamo alebo nepriamo, prostredníctvom tretích osôb, alebo v spojení s nimi.
- 3 / SOŠV a osoby s príslušnosťou k SOŠV poukazujú platby a odmeny za tovar, služby alebo iné plnenia v prospech SOŠV priamo ich príjemcovi, nie cez sprostredkovateľov alebo iné tretie osoby.

„Osoby s príslušnosťou k SOŠV spolupracujú len s osobami, ktoré konajú v súlade s princípmi olympizmu.“

ČLÁNOK 9

Spolupráca s dodávateľmi

- 1 / SOŠV uzatvára zmluvné vzťahy v súlade s postupmi verejného obstarávania ustanovenými všeobecne záväznými právnymi predpismi a v súlade s internými predpismi SOŠV o verejnom obstarávaní, ak sa vyžaduje vykonanie obstarania niektorým z postupov verejného obstarávania.
- 2 / SOŠV a osoby s príslušnosťou k SOŠV spolupracujú len s osobami, ktoré konajú a vystupujú v súlade s uznávanými hodnotami, záujmami a princípmi olympizmu, a ktoré vyhlásia, že vo svojej obchodnej činnosti a spolupráci s SOŠV a po celú dobu poskytovania služieb a spolupráce budú dodržiavať všeobecne záväzné právne predpisy a požiadavky tohto Etického kódexu.

3 / Každá zmluva uzatvorená SOŠV musí obsahovať „klausulu o zabezpečení súladu“, na základe ktorej sa zmluvný partner zaväzuje, že v rámci zmluvného vzťahu bude dodržiavať zásady a minimálne štandardy vyjadrené v Etickom kódexe SOŠV, a vyhlasuje, že prijme všetky potrebné opatrenia, aby sa zabránilo akémukoľvek konaniu, ktorým by došlo k porušeniu noriem zodpovedajúcich Etickému kódexu SOŠV. Zároveň vyhlasuje, že sa nepodieľal a nepodieľa na páchaní trestnej činnosti, zaviedol náležité kontrolné a iné obdobné opatrenia nad činnosťou svojich zamestnancov, spolupracovníkov a subdodávateľov, urobil potrebné opatrenia na zamedzenie alebo odvrátenie prípadných následkov spáchaného trestného činu a v prípade právnickej osoby z hľadiska prevencie trestnej zodpovednosti právnických osôb urobil všetko, čo po ňom možno spravodlivo požadovať. Osobitne sa tiež zaväzuje rešpektovať ľudské práva, ľudskú dôstojnosť, ochranu súkromia a osobných údajov, zákaz diskriminácie a zásadu rovného zaobchádzania, zásady a štandardy pracovného práva ustanovené medzinárodnými dohovormi, odmieta šikanu, zneužívanie a obťažovanie, zaväzuje sa rešpektovať predpisy z oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, protipožiarne predpisy, predpisy na ochranu životného prostredia, pravidiel hospodárskej súťaže a pravidiel proti legalizácii príjmov z trestnej činnosti. Prípadné porušenie týchto pravidiel a záväzkov môže byť pre SOŠV dôvodom na odstúpenie od zmluvy.

ČLÁNOK 10

Pôvod a používanie finančných prostriedkov

- 1 / SOŠV využíva finančné prostriedky výhradne pre ciele určené v Stanovách SOŠV, Nadačnej listine Nadácie SOŠV, zakladateľskej listine / spoločenskej zmluve spoločnosti Sport Event, s.r.o. a v Stanovách SOM.
- 2 / Nakladanie s majetkom SOŠV, jeho získanie, využívanie, vyradovanie a predaj sa zakladá na zodpovedne vykonaných ekonomických analýzach, zohľadňuje posúdenie rizík so starostlivosťou riadneho hospodára a je vykonávané v súlade s právnym poriadkom.
- 3 / SOŠV vedie presnú evidenciu svojich príjmov a výdavkov vrátane výdavkov funkcionárov, zamestnancov a iných osôb s príslušnosťou k SOŠV.
- 4 / SOŠV zabezpečí, aby všetky transakcie boli riadne schválené, overiteľné, včas, riadne a presne zaznamenané, zaúčtované a náležite doložené.

- 5 / SOŠV a osoby s príslušnosťou k SOŠV nakladajú s finančnou hotovosťou a inými zverenými finančnými hodnotami v súlade s pravidlami ustanovenými právnymi predpismi. Prevzatie peňazí nelegálneho pôvodu alebo ich zatajovanie je zakázané.
- 6 / Osoba s príslušnosťou k SOŠV sa nesmie dopustiť konania, alebo nútiť iného, aby sa dopustil konania, ktorým by priamo alebo nepriamo ovplyvnili, zmanipulovali alebo uviedli do omylu niektorú z osôb vykonávajúcich audit alebo revíziu finančných výkazov SOŠV. Za také konanie je považované tiež ponúkanie výhod či hrozba zrušením alebo zrušenie existujúcich zmluvných vzťahov v oblasti auditu, či revízie finančných výkazov SOŠV.
- 7 / Osoby s príslušnosťou k SOŠV ani zmluvní partneri SOŠV nesmú ničiť, skresľovať ani pozmeňovať finančné alebo iné záznamy, aby sa vyhli vyšetrovaniu alebo odhaleniu. Zamestnanci a funkcionári SOŠV nesmú vystavovať alebo sa podieľať na vystavovaní falošných, nepravdivých alebo fiktívnych dokladov kryjúcich neoprávnené platby alebo protiprávne a neetické konanie.

„Osoby s príslušnosťou k SOŠV zverejňujú informácie o všetkých príjmoch z verejných prostriedkov“

ČLÁNOK 11

Finančné príspevky a sponzorstvo

- 1 / SOŠV a osoby s príslušnosťou k SOŠV zabezpečujú, aby sponzorstvo a finančné príspevky na dobročinné účely neboli používané ako zámienka alebo krytie korupcie.
- 2 / SOŠV a osoby s príslušnosťou k SOŠV zverejňujú informácie o všetkých príjmoch z verejných prostriedkov a zo sponzorského, ako aj o finančných príspevkoch a daroch poskytnutých na dobročinné účely.
- 3 / SOŠV sa zdržuje financovania alebo inej podpory politických strán alebo politicky exponovaných osôb.
- 4 / SOŠV rešpektuje právo osôb s príslušnosťou k SOŠV, aby sa osobne zapájali do politiky; táto ich účasť však nesmie byť akýmkoľvek spôsobom spájaná s ich príslušnosťou k SOŠV a nesmie byť v rozpore s týmto Etickým kódexom.



”

**Rešpektujeme olympijského
ducha, zahŕňajúceho priateľstvo,
solidaritu, princípy univerzality...**

ČLÁNOK 12

Práva duševného vlastníctva

- 1 / SOŠV a osoby s príslušnosťou k SOŠV dbajú na ochranu práv duševného vlastníctva a neoprávnene nezasahujú do práv duševného vlastníctva tretích osôb. Osoby s príslušnosťou k SOŠV sú povinné riadne spravovať a náležite chrániť duševné vlastníctvo SOŠV v rámci ich činnosti, ako aj duševné vlastníctvo poskytnuté za účelom sponzoringu, umiestnenia reklamy, či iného marketingu najmä v súvislosti s organizovaním Olympijských hier.
- 2 / SOŠV má na území Slovenskej republiky výlučné právo používať olympijskú symboliku a udeľuje súhlas na jej používanie inými fyzickými osobami a právnickými osobami v súlade s pravidlami a odporúčaniami uvedenými v Manuále k používaniu olympijskej symboliky.
- 3 / Olympijskú symboliku MOV môžu fyzické osoby a právnické osoby používať na území Slovenskej republiky so súhlasom MOV, ktorý sa SOŠV zaväzuje rešpektovať. Fyzické osoby a právnické osoby sa môžu uchádzať o súhlas MOV na používanie olympijskej symboliky MOV na území Slovenskej republiky prostredníctvom SOŠV.
- 4 / Kopírovanie, predaj, používanie alebo distribúcia informácií alebo iných údajov, počítačových programov, či iných predmetov duševného vlastníctva v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo licenčnými zmluvami je zakázané.

ČLÁNOK 13

Etická komisia SOŠV

- 1 / Vo všetkých prípadoch nahláseného porušenia Etického kódexu SOŠV sa SOŠV zaväzuje vykonať vlastné šetrenie každého etického zlyhania, ktoré bolo SOŠV oznámené v dobrej viere, a tiež nájsť riešenie, ktorého cieľom bude napraviť pochybenie, ak sa preukáže, že k pochybeniu došlo.
- 2 / Na účel podľa ods. 1 zriaďuje výkonný výbor SOŠV päťčlennú etickú komisiu SOŠV. Členmi etickej komisie SOŠV sú aspoň tri nezávislé osobnosti mimo štruktúr SOŠV, spomedzi ktorých si členovia etickej komisie SOŠV volia predsedu komisie, ďalej jeden zástupca komisie športovcov SOŠV a jeden zástupca členov SOŠV.
- 3 / Funkčné obdobie členov etickej komisie SOŠV je päť rokov.

- 4 / Etická komisia SOŠV v prípadoch, ktoré sa javia ako porušenie etických zásad alebo štandardov tohto Etického kódexu, môže aj bez podnetu vec preskúmať, vykonať prešetrenie a na základe jeho výsledku vypracuje písomné stanovisko, v ktorom navrhne alebo odporučí príslušnému orgánu SOŠV vykonanie potrebných preventívnych alebo nápravných opatrení. Každoročne vypracúva správu o svojej činnosti a výsledkoch šetrenia a predkladá ju výkonnému výboru SOŠV.
- 5 / Výkonný výbor SOŠV pôsobí ako odvolací orgán proti rozhodnutiam etickej komisie SOŠV.
- 6 / Členovia Etickej komisie SOŠV postupujú pri výkone svojej činnosti profesionálne a nestranne a predchádzajú akémukoľvek čo i potenciálnemu konfliktu záujmov. V prípade konfliktu záujmov to oznámia Etickej komisii SOŠV a zdržia sa ďalšieho konania vo veci.
- 7 / Osoby, ktorých konanie a správanie etická komisia SOŠV posudzuje, majú právo na obhajobu a na kvalifikované právne zastúpenie.
- 8 / Etická komisia SOŠV neposudzuje disciplinárne ani trestnoprávne aspekty porušenia Etického kódexu, ktoré sú vyhradené na to určeným orgánom – disciplinárnej komisii a osobe zodpovednej za zabezpečenie súladu podľa tohto etického kódexu, príp. ombudsmanovi SOŠV.

„Osobu zodpovednú za súlad menuje Výkonný výbor SOŠV.“

ČLÁNOK 14

Predchádzanie trestnej činnosti a zabezpečovanie súladu

- 1 / Etický kódex SOŠV tvorí základ programu zabezpečovania súladu v rámci SOŠV, ktorý sleduje cieľ predchádzať trestnej zodpovednosti SOŠV alebo osôb s príslušnosťou k SOŠV.
- 2 / Pri akýchkoľvek pochybnostiach alebo otázkach v súvislosti s trestnoprávnou zodpovednosťou za konanie v rámci štruktúr SOŠV majú osoby s príslušnosťou k SOŠV právo a povinnosť obrátiť sa na osobu, zodpovednú za súlad, a to osobne alebo prostredníctvom telefonickej linky alebo emailového účtu, ktoré sú uverejnené na webovom sídle SOŠV. Osobu zodpovednú za súlad menuje výkonný výbor SOŠV, ak jej úlohami nie je poverená iná osoba alebo iný orgán v rámci SOŠV. V prípade, že osoba zodpovedná za súlad nie je ustanovená ako osobitná funkcia v štruktúre SOŠV, plní jej úlohy ombudsman SOŠV.

- 3 / Identifikácia zodpovednej osoby a spôsoby podávania oznámení zodpovednej osobe sú zverejnené na webovom sídle SOŠV a právnických osôb, ktoré založil alebo zriadil SOŠV alebo v ktorých je SOŠV spoločníkom. SOŠV a subjekty podľa predchádzajúcej vety sú povinné sprístupniť informácie o vnútornom systéme preverovania oznámení v stručnej, zrozumiteľnej, jasne formulovanej a ľahko dostupnej forme, ktorá obsahuje podrobnosti o:
- a / podávaní oznámení,
 - b / preverovaní oznámení a oprávneniach zodpovednej osoby pri preverovaní oznámení,
 - c / zachovaní mlčanlivosti o totožnosti oznamovateľa,
 - d / evidovaní oznámení,
 - e / oboznamovaní oznamovateľa s výsledkom preverenia jeho oznámenia,
 - f / spracúvaní osobných údajov uvedených v oznámení,
 - g / ochrane oznamovateľa pred postihom, diskrimináciou alebo ukončením pracovného pomeru z dôvodu podania oznámenia.
- 4 / Osoba zodpovedná za súlad dohliada na prešetrenie všetkých podaných sťažností a zároveň z vlastného podnetu prešetruje porušovanie predpisov zameraných na ochranu pred proti spoločenskou činnosťou a protiprávnou činnosťou zo strany osôb s príslušnosťou k SOŠV a dodávateľov a iných zmluvných partnerov SOŠV, a v prípade potreby dá podnet na prijatie zodpovedajúcich opatrení v súlade s pracovnoprávnymi predpismi, alebo v súlade s uzatvoreným zmluvným vzťahom a jeho dojednaniami.
- 5 / Osoba zodpovedná za súlad je povinná prijať a preveriť každé oznámenie do 90 dní od jeho prijatia; túto lehotu môže predĺžiť o ďalších 30 dní s tým, že predĺženie oznámi oznamovateľovi s uvedením dôvodov predĺženia. Zároveň je povinná pri preverovaní oznámení zachovávať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa.
- 6 / Osoba zodpovedná za súlad je povinná najmenej počas troch rokov odo dňa doručenia oznámenia viesť evidenciu oznámení v rozsahu:
- a / dátum doručenia oznámenia,
 - b / meno, priezvisko a pobyt oznamovateľa,
 - c / predmet oznámenia,
 - d / výsledok preverenia oznámenia
 - e / dátum skončenia preverenia oznámenia.
- 7 / Osoba zodpovedná za súlad je povinná podávať Výkonnému výboru SOŠV správy o adekvátnosti a implementácii programu zabezpečovania súladu vrátane výsledkov vyšetrovaní, a to v pravidelných intervaloch a tiež podľa potreby.
- 8 / V prípade, ak to osoba zodpovedná za súlad považuje za potrebné, predloží vec na posúdenie etickej komisii SOŠV, ktorej poskytne potrebnú súčinnosť pri vykonaní prešetrenia a zhromaždení potrebných podkladov, alebo jej poskytne na požiadanie stanovisko.

ČLÁNOK 15

Zverejnenie a dostupnosť Etického kódexu

1 / SOŠV zabezpečí, že Etický kódex bude

- a / prístupný všetkým osobám uchádzajúcim sa o pracovné miesto, zmluvnú spoluprácu alebo funkciu v SOŠV, alebo v právnickej osobe, ktorú založil alebo zriadil SOŠV alebo v ktorej je SOŠV spoločníkom,
- b / tvoriť prílohu pracovnej zmluvy zamestnancov SOŠV a zamestnancov právnickej osoby, ktorú založil alebo zriadil SOŠV alebo v ktorej je spoločníkom,
- c / podpísaný každou osobou ustanovenou do funkcie v rámci SOŠV alebo v právnickej osobe, ktorú založil alebo zriadil SOŠV alebo je v nej spoločníkom, na preukázanie oboznámenia sa s týmto Etickým kódexom,
- d / prístupný na webovom sídle SOŠV a právnickej osoby, ktorú založil alebo zriadil SOŠV alebo v ktorej je SOŠV spoločníkom.
- e / dátum skončenia preverenia oznámenia.

2 / Všetky osoby s príslušnosťou k SOŠV boli s Etickým kódexom oboznámené tiež jeho zverejnením na webovom sídle SOŠV.

3 / Preukázané porušenie Etického kódexu zo strany zamestnanca SOŠV, Múzea, Sport Event, s.r.o., SOM, a/alebo Nadácie sa posudzuje a postihuje aj ako porušenie pracovnej disciplíny.

ČLÁNOK 16

Účinnosť

Etický kódex SOŠV nadobúda účinnosť dňom jeho schválenia Výkonným výborom SOŠV, štatutárom spoločnosti Sport Event, s.r.o., predstavenstvom SOM a správnou radou Nadácie v spojení s jeho zverejnením na webovom sídle SOŠV.

- 1 V zmysle § 3 písm. k) zákona č. 440/2015 Z. z. o športe a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
- 2 Aktuálne znenie Etického kódexu MOV je dostupné v anglickom jazyku na: <https://www.olympic.org/code-of-ethics>.
- 3 The Basic Universal Principles of Good Governance of the Olympic and Sports Movement; aktuálne znenie je dostupné v anglickom jazyku na: <https://www.olympic.org/good-governance>.
- 4 Basic Universal Principles of Good Governance of the Olympic and Sports Movement („PGG“).

www.olympic.sk/etickykodex